

Leitung Sachgebiet Personalmarketing und Recruiting (m/w/d)

Abteilung Personal

Das LMU Klinikum ist eines der größten und leistungsfähigsten Universitätsklinika in Deutschland und Europa. 48 Fachkliniken, Abteilungen und Institute mit einer exzellenten Forschung und Lehre ermöglichen eine Patientenversorgung auf höchstem medizinischen Niveau. Hieran sind rund 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beteiligt.

ARBEITSORT	Campus Innenstadt	EINSTIEGSDATUM	Zum nächstmöglichen Datum
ARBEITSZEIT	Vollzeit	BEWERBUNGSFRIST	Nächstmöglich
EINRICHTUNG	Abteilung Personal	REFERENZ-NR.	2026-K-0207
BEREICH	Personalmarketing und Recruiting		

Ihr Aufgabenbereich

- Fachliche Leitung des Sachgebietes Personalmarketing und Recruiting und stellvertretende Leitung des Referates Personalgewinnung und -bindung
- Konzipierung von Personalmarketing-Strategien zur Gewinnung und Bindung systemrelevanter Berufsgruppen
- Mitgestaltung und Evaluation von Personalmarketing-Kampagnen sowie Employer Branding Maßnahmen
- Unterstützung und Beratung der Fachbereiche bei Personalmarketing- und Recruiting-Themen
- Ausschreibung der Stellenanzeigen und Veröffentlichung dieser auf externen Portalen sowie regelmäßige Aktualisierung der Karriereseite
- Ausbau und Etablierung unserer Präsenz in Berufsnetzwerken sowie Planung und Durchführung von Berufsmessen
- Ausbau und Optimierung bestehender und neuer Personalbeschaffungskanäle
- Betreuung des Bewerbermanagementprozesses und Bearbeitung der eingehenden Initiativbewerbungen
- Aktualisierung der Intranet-Seite der Personalabteilung
- Bearbeitung jeglicher Anliegen im Bereich Integration wie z.B. Anerkennungs- und Aufenthaltsthemen
- Regelmäßige Beantwortung der Kununu-Bewertungen
- Halten von Schulungen im Bereich Recruiting


Unsere Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal, Marketing, oder vergleichbare Ausbildung
- Einschlägige mehrjährige Berufserfahrung im Personalmarketing oder Recruiting, vorzugsweise im Gesundheitswesen oder im Öffentlichen Dienst
- Analysekompetenz und Erfahrung im Social-Media-Umfeld
- Sehr gute Auffassungsgabe und Empathie für unsere Zielgruppen
- Systematische und ergebnisorientierte eigenständige Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungsorientierung und Verbindlichkeit in der Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen

Unser Angebot


- **Branche mit Zukunft:** Sie profitieren von einem krisensicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem der größten und renommiertesten Universitätsklinika in Deutschland und Europa.
- **Vielseitige Tätigkeit:** In Ihrem Verantwortungsbereich erwartet Sie eine abwechslungsreiche und spannende Tätigkeit mit vielseitigen Entwicklungsperspektiven.
- **Einarbeitung und Zusammenarbeit:** Sie erhalten eine intensive Einarbeitung und werden in Ihr Team integriert, das sich durch ihre Offenheit, Hilfsbereitschaft und Kommunikation auf Augenhöhe auszeichnet. Beruf und Privatleben: Wir unterstützen Sie bei Ihrer Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten bei einer 38,5-Stunden-Woche, Möglichkeit des mobilen Arbeitens und 30 Tage Urlaub.
- **Arbeitsplatz im Herzen Münchens:** Sie sind am Campus Innenstadt tätig, der sehr gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar ist.
- **Leistungsgerechte Vergütung:** Die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) zuzüglich aller im Öffentlichen Dienst üblichen Zulagen.

Angebote und Leistungen des Arbeitgebers

- | | |
|---|---|
|  Fort- und Weiterbildungen |  Jobticket |
|  Betriebliche Altersvorsorge |  Vergünstigungen |
|  Kinderbetreuungsangebote |  Personalwohnraum (soweit verfügbar) |
|  Mobile Arbeit (bei Eignung) | |

Herr Mayr, Tobias

Leiter der Abteilung Personal

 +49 89 4400 72030

Bewerbungsformat

Bitte verwenden Sie das Online-Formular für Ihre Bewerbung

<http://www.lmu-klinikum.de/72696d7123924570>

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Bitte beachten Sie, dass wir keine Fahrt- und Reisekosten erstatten können, die durch Vorstellungsgespräche entstehen.

Gemeinsam. Fürsorglich. Wegweisend.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass postalische Bewerbungen nicht zurückgesendet, sondern datenschutzkonform vernichtet werden.

Für postalische Bewerbungen gilt auch der [Datenverwendungshinweis!](#)